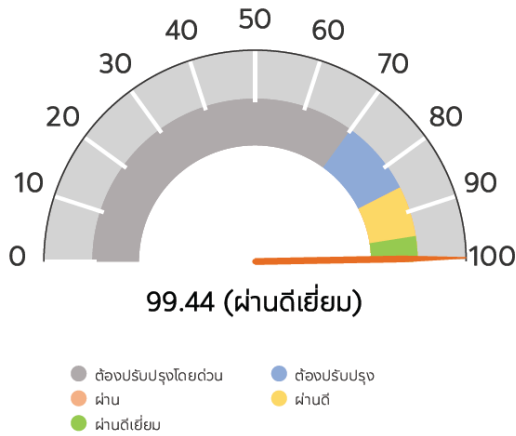
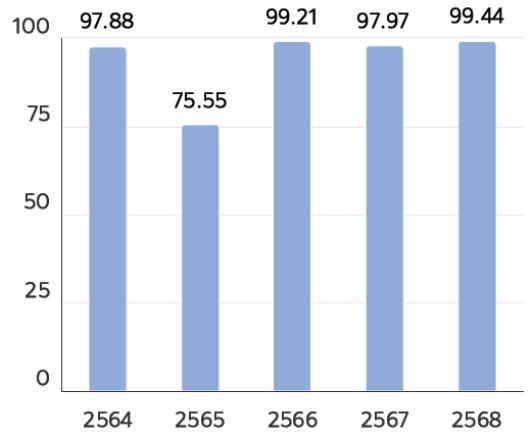


ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลเมืองปากพริก

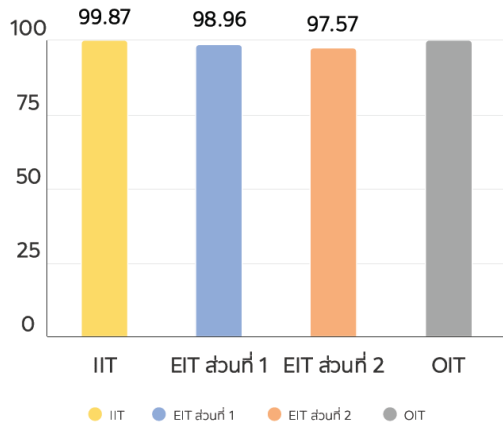
คะแนนภาพรวมของเทศบาลเมืองปากพริก : ๙๙.๔๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม



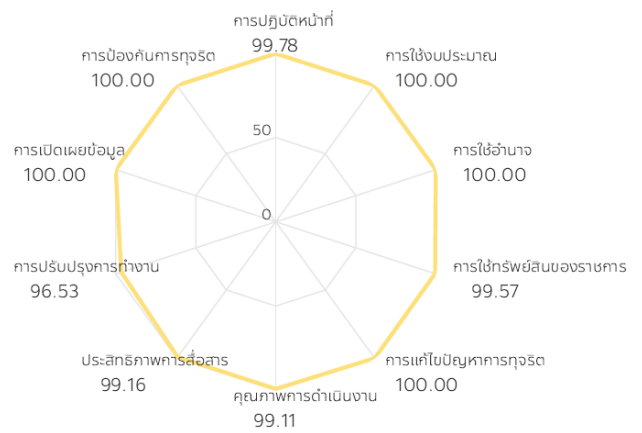
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

เทศบาลเมืองปากแพรก ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมินรายตัวชี้วัด และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน	การวิเคราะห์
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	99.78	ผ่านเกณฑ์	บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	100.00	ผ่านเกณฑ์	หน่วยงานมีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และมีการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง ทั้งนี้ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้และควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป
๓	IIT	การใช้อำนาจ	100.00	ผ่านเกณฑ์	บุคลากรรับรู้ว่าการมอบหมายงาน การสั่งการ และการบริหารงานเป็นไปโดยชอบ มีมาตรการการกำกับดูแลการใช้อำนาจให้โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้และควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.57	ผ่านเกณฑ์	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการตรวจสอบกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ลำดับ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการ ประเมิน	การวิเคราะห์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหา การทุจริต	100.00	ผ่านเกณฑ์	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต มีการจัดทำมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง ชัดเจน ทั้งนี้ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้และ ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป
๖	EIT	คุณภาพการ ดำเนินงาน	99.11	ผ่านเกณฑ์	การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป บริการแก่ผู้ ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ
๗	EIT	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	99.16	ผ่านเกณฑ์	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ต่อ สาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายให้ ประชาชนหรือผู้เข้ารับบริการได้ รับทราบข้อมูลอย่างชัดเจน ทั้งนี้ควรพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้นไปเพื่อให้ประชาชนหรือผู้เข้ารับ การบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และ มีความสะดวกรวดเร็ว
๘	EIT	การปรับปรุง การทำงาน	96.53	ผ่านเกณฑ์	หน่วยงานมีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการและพัฒนาการให้บริการ ผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น ทั้งนี้ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป เปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้ มากขึ้นผ่านการดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ

ลำดับ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการ ประเมิน	การวิเคราะห์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	ผ่านเกณฑ์	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส ทั้งนี้ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้และควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป
๑๐	OIT	การป้องกันการ การทุจริต	100.00	ผ่านเกณฑ์	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้และควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป

จากผลคะแนนรายตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลเมืองปากแพรก พิจารณาเลือก ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เพื่อดำเนินการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงาน	จากการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๙๖.๕๓ สามารถพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จึงต้องดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงาน ดังนี้ ๑.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมให้สาธารณชนทราบ ๓.สร้างการรับรู้ช่องทางติดต่อสอบถามข้อมูลให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง ๔.พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	๑.ประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน Facebook และผ่านผู้นำชุมชน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง ๒.จัดทำคู่มือการให้บริการออนไลน์ (E-service) เพื่อให้การบริการที่สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับทราบ ๓.นำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ ๔.เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -หน่วยตรวจสอบภายใน