

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ของเทศบาลเมืองปากแพรก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลเมืองปากแพรก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

๑) ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากแพรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
- ให้ออน นางสาวฉัตรชนก พินิจอักษร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ชั้น ๑๘,๕๒๐.-บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ชั้น ๑๘,๕๒๐.-บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากแพรก ที่ ๖๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘)			✓	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
- การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง รายนางสาวพรวิมล คงจิ้น ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอดอนสัก จังหวัด สุราษฎร์ธานี (ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากแพรก ที่ ๔๙๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)			✓	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
- ประชาสัมพันธ์ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง (ตามประกาศเทศบาลเมืองปากพริก ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘)			✓	วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘
- ประชาสัมพันธ์ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง (ตามประกาศเทศบาลเมืองปากพริก ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘)			✓	วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
- แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นางวีรชยา ธรรมโชติ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเทศบาลเมืองปากพริก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลเมืองปากพริก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากพริก ที่ ๙๘๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗)			✓	วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
- รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน(ย้าย)ภายในจังหวัด) ราย นางสาวหทัยทิพย์ แป้นประจูน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอุแท อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเทศบาลเมืองปากพริก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากพริก ที่ ๑๗๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘)			✓	วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘
- ให้ออนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลไปเป็นพนักงานครูเทศบาล นายวีรพล เจริญวงศ์ ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๗๑เงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๘๐.-บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โรงเรียนบ้านเขาพระอินทร์ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลเมืองปากพริก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๔ เงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๘๐.-บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากพริก ที่ ๒๘๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘)			✓	วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง - ตำแหน่งภารโรง (โรงเรียนบ้านเขาพระอินทร์) จำนวน ๑ อัตรา			✓	วันที่ ๓๐ เมษายน – ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา			✓	วันที่ ๑๔ กรกฎาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๘
- คำสั่งแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ การแบ่งงาน การบริหารงาน และการมอบหมายการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คำสั่ง อบต.ปากแพรง ที่ ๗๗๒/๒๕๖๗ ลว ๒๖ ก.ย.๖๗			✓	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
- คำสั่งแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ การแบ่งงาน การบริหารงาน และการมอบหมายการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในกองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คำสั่ง อบต.ปากแพรงที่ ๗๗๓/๒๕๖๗ ลว ๒๖ ก.ย.๖๗			✓	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
- คำสั่งแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ การแบ่งงาน การบริหารงาน และการมอบหมายการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในกองช่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คำสั่ง อบต.ปากแพรงที่ ๗๗๔/๒๕๖๗ ลว ๒๖ ก.ย.๖๗			✓	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
- คำสั่งแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ การแบ่งงาน การบริหารงาน และการมอบหมายการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คำสั่ง อบต.ปากแพรงที่ ๗๗๕/๒๕๖๗ ลว ๒๖ ก.ย.๖๗			✓	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
- คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนปลัดเทศบาลเมืองปากแพรง คำสั่ง อบต.ปากแพรงที่ ๗๗๕/๒๕๖๗ ลว ๒๖ ก.ย.๖๗			✓	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
- คำสั่งปลัดมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คำสั่ง อบต.ปากแพรงที่ ๒๑๕/๒๕๖๘ ลว ๘ เม.ย.๖๘			✓	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกประเภทตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)								
พนักงานส่วนตำบล								
๓. นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖. นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างใหม่
๙. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๑๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๑๘. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๒๑. พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒. พนักงานขับรถยนต์ (รถบริการการแพทย์ ฉุกเฉิน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓. คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๔. นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕. คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖. คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗. คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานส่วนตำบล	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง	๒๒	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	
รวมอัตรากำลังสำนักปลัด อบต.	๓๐	๓๒	๓๒	๓๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
พนักงานส่วนตำบล								
๓๕. นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๙. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๔๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานส่วนตำบล	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวมอัตรากำลังกองคลัง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
พนักงานส่วนตำบล								
๔๘. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๙. วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๐. นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑. นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๒. นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๕๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๕๗. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถตัดหญ้าชุดหลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๘. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถเกรดเดอร์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถบดอัดสันสะพาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถกะบะเท)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
๖๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๒. พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๓. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานส่วนตำบล	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง	๑๑	๑๒	๑๒	๑๒	+๑	-	-	
รวมอัตรากำลังกองช่าง	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
พนักงานส่วนตำบล								
๖๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๖. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๖๗. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๖๙. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนบ้านเขาพระอินทร์								
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล								
๗๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๒. ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๓. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๔. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๕. ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๗๖. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๗. ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๘. ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๗๙. บุคลากรสนับสนุนการสอน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๐. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๑. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๘๒. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๓. ภารโรง	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองกวด								
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล								
๘๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สรรหาเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างใหม่
๘๕. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๖. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๗. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๘. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๙. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๐. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๙๑. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๒. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙๓. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๔. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙๕. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๖. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๗. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๘. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๙. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๐. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๐๑. ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐๒. ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอกช้าง								
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล								
๑๐๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สรรหาเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างใหม่
๑๐๔. ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
๑๐๕. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๐๖. ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๐๗. ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานส่วนตำบล	๑๘	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง	๒๑	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	
รวมอัตรากำลังกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๙	๔๓	๔๓	๔๓	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
พนักงานส่วนตำบล								
๑๐๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกรอบอัตรากำลังของทุกส่วนราชการ	๑๐๑	๑๐๘	๑๐๘	๑๐๘	+๑	-	-	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ของเทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐	๓๒	๓๒	๓๒	-	-	-	
๔	กองคลัง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
๕	กองช่าง	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	+๑	-	-	
๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๙	๔๓	๔๓	๔๓	-	-	-	
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานส่วนตำบล	๔๒	๔๖	๔๖	๔๖	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้าง	๕๙	๖๒	๖๒	๖๒	+๑	-	-	
	รวมกรอบอัตรากำลังของทุกส่วนราชการ	๑๐๑	๑๐๘	๑๐๘	๑๐๘	+๑	-	-	

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	๐
- ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการโรงเรียน)	๓	๓	๑	๒
- ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๓	๑
- ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๙	๓
- ประเภททั่วไป	๑๑	๑๑	๘	๓
- สายงานการสอน	๑๔	๑๔	๑๓	๑
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๓	๔๓	๔๓	๐
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙	๑๙	๑๕	๔
รวมทั้งสิ้น	๑๐๘	๑๐๘	๙๔	๑๔

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากแพรกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
- หลักสูตร ปิดบัญชีระบบ e-LAAS และการนำเสนอรายงานทางการเงินของ โรงแรมวังใต้อำเภอเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี (นางปณิตา พรอนันต์ไพศาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน) ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากแพรก ที่ ๘๖๒/๒๕๖๗ ลว. ๒๘ ต.ค.๖๗			✓	๕,๖๖๐.-บาท	วันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
- โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ณ ห้องประชุมออร์คิด ๑ โรงแรมนิภาการ์เด้น ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี นางปณิตตรา นิลเอก ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นางสาวพัชราพร ลั่นซ้าย ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากแพรก ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลว.๙ ม.ค.๖๘			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

๒.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากแพรกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
- โครงการอบรมเรื่อง บทบาทหน้าที่และแนวทางการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันความผิดพลาด บกพร่องเสียหาย และป้องกันการถูกโต้แย้งอุทธรณ์หรือร้องเรียน พร้อมกรณีศึกษารุ่นที่ ๒ โรงแรม เดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร นางสาวพรนิภา คล่องจริง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน และนางสาวหนึ่งฤทัย ปิงคำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากแพรก ที่ ๔๖/๒๕๖๘ ลว.๒๑ ม.ค.๖๘			✓	๒๐,๒๐๐.- บาท	วันที่ ๒๒ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
- หลักสูตร พัฒนาทักษะการปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement: e-GP) ตามหนังสือกรมบัญชีกลางและสาคิตการใช้งานระบบ(e-GP) ที่ปรับปรุงใหม่” ณ ณ โรงแรม ซิตี้ (ปิ่นเกล้า) กรุงเทพมหานคร (นางสุภาพร เนตรทิพย์ ตำแหน่งครูชำนาญการ และนางสาวมณฑาทิพย์ จงกลพิช ตำแหน่งครูชำนาญการ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากแพรก ที่ ๕๕/๒๕๖๘ ลว.๒๓ ม.ค.๖๘			✓	๑๒,๑๒๐.- บาท	วันที่ ๑๕ – ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘

๒.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากแพรกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<p>- หลักสูตร การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาสังกัดอื่น และข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน การใช้จ่ายเงินรายได้และเงินรายได้สะสมการเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางการจ้างเหมาบริการรวมถึงกรณีศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี นางวีรชยา ธรรมโชติ ตำแหน่งปลัด อบต. , นางสาวปรีดา ช้วนลิ้ม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และนางสาววนิสา แซ่ภู ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากแพรก ที่ ๗๑/๒๕๖๘ ลว.๔ ก.พ.๖๘</p>			✓	๒๐,๓๔๐.-บาท	วันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒๐.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากแพรกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
หลักสูตร “การบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือกระทรวงมหาดไทยกำหนด” ณ โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท อำเภอมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี นางวรัชยา ธรรมโชติ ตำแหน่ง ปลัด อบต., นางจันทร์จิรา ลีมีสุวรรณ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากแพรก ที่คำสั่งที่ ๑๓๑/๒๕๖๘ ลว.๒๖ ก.พ.๖๘			✓	๑๒,๐๘๐.- บาท	วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
- หลักสูตร “การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อปท. (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชีการโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชดเชยลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ณ โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี นางสาวภัทรพร เหมพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และน.ส.ธัญญา ชูมณี ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากแพรก ที่ ๑๓๖/๒๕๖๘ ลว.๒๗ มี.ค.๖๘			✓	๑๓,๕๖๐.-บาท	วันที่ ๓-๕ เมษายน ๒๕๖๘

๒.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากแพรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
-หลักสูตร แนวทางการจัดทำข้อบัญญัติ (เทศบัญญัติ) งบประมาณรายจ่ายประจำปี๒๕๖๘เทคนิคการบริหารงานการจัดซื้อ จัดจ้าง การปรับปรุงตำแหน่งปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น การเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ การปรับอัตราเงินเดือน เงินชดเชยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและเงินเพิ่มพนักงานจ้างตามมติกรม.ณ โรงแรมเลอ เอราวัณ พังงา อำเภอเมืองฯ จังหวัดพังงา นายปิยวัฒน์ ชายเมฆ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ตามคำสั่ง อบต.ปากแพรง ที่ ๓๒๑/๒๕๖๘ ลว.๑ พ.ค.๖๘			✓	๗,๗๔๖.-บาท	วันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลเมืองปากแพรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมขอนแก่นไรส์ รีสอร์ทแอนด์โฮเทล ตำบลขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช (พนักงานส่วนตำบล ๒๑ คน ,ครู ๑๑ คน,พนักงานจ้าง ๔๑ คน รวม ๗๓ คน ตามบันทึกเทศบาลเมืองปากแพรง งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ที่สฎ ๗๑๘๐๑/๔๐๑ ลว ๔ ก.ย.๖๘			✓	๑๗๑,๔๐๒.-บาท	วันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘