



**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔**

และ

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก
อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

งานกาารเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โทร. ๐-๗๗๙๕-๔๒๑๔
โทรสาร ๐-๗๗๙๕-๔๒๑๕
www.pakprak.go.th

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงเพื่อให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุก ๆ ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แผนดังกล่าว เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง อันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง รวมทั้งการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้กำหนดไว้อีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง
กันยายน ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	(๒)
สารบัญ.....	(๓)
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒ แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔.....	๕
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔.....	๗
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....	๑๔
ภาคผนวก.....	๒๑
- ประกาศแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒.....	๒๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพหุติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

จากหลักการเหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

 ๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพหุติมิชอบในวงราชการ
 ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
 ๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรจากแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จะจัดทำขึ้น

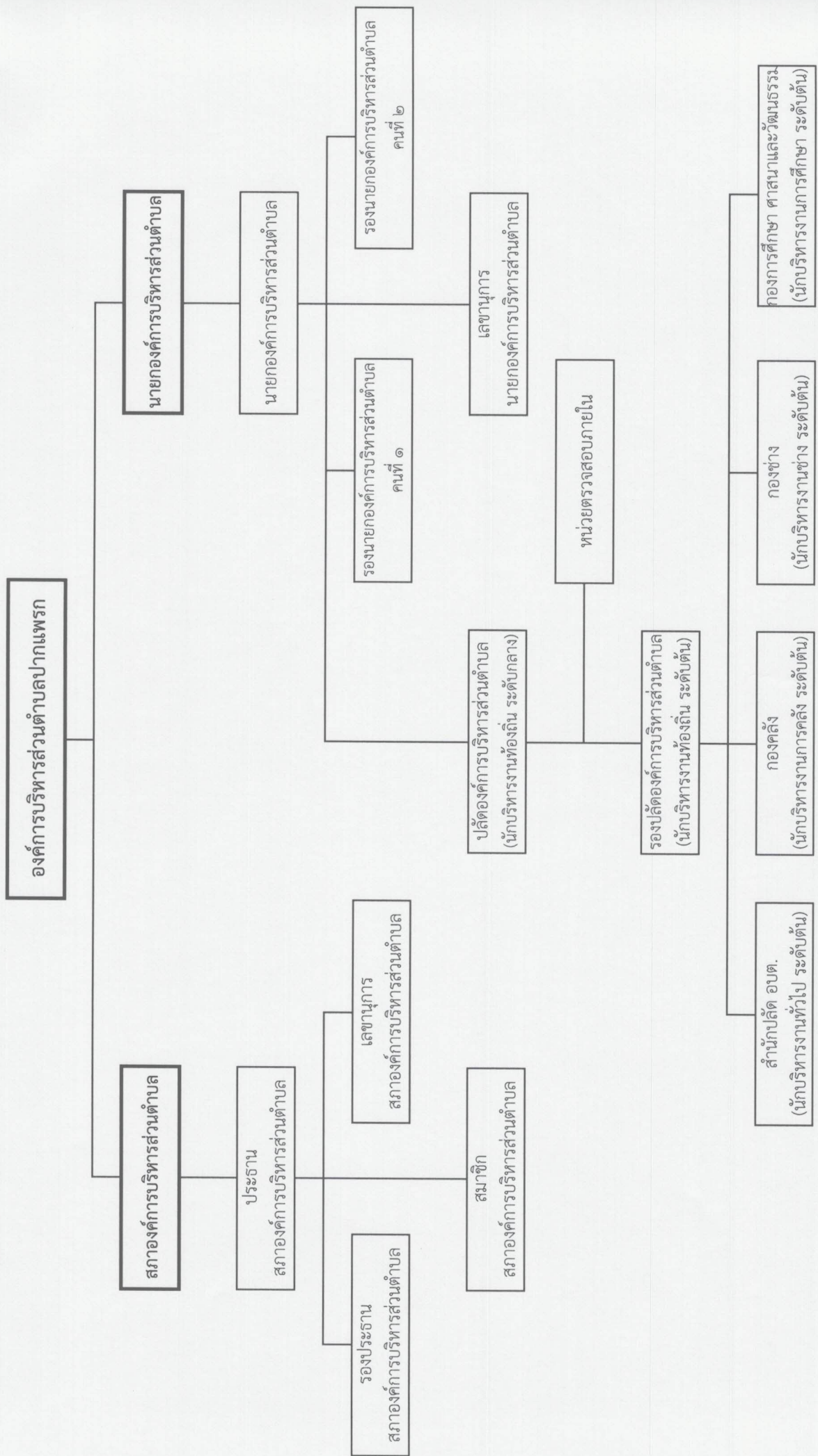
๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือกิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

โครงสร้างองค์กร



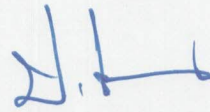
ส่วนที่ ๒

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์การในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วม/ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการปฏิบัติ	๑. วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์การ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑. ระดับคะแนนดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์การ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙)
		๒. พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต					
		๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต					
๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชนเพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต	๑. พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๑. จำนวนระบบ/มาตรฐาน/แนวทางป้องกันการทุจริต ๑๒๒.๖๑๒	๑	๒	๒	๒
		๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ๑๒๒.๖๑๒.๒๖๑	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง
		๓. ผลิต/พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาภิบาล เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต	๓. ร้อยละความสำเร็จของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม สามารถพัฒนาต่อยอดเครือข่ายการป้องกันการทุจริต	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐
		๔. จำนวนนวัตกรรม/เทคโนโลยี เพื่อการป้องกันการทุจริต	๑	๑	๑	๑	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๓. ยกระดับ คะแนนดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (CPI)	๑. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/ มาตรฐาน/แนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทของ องค์กร เพื่อยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI)	๑. พัฒนามาตรฐานการ บริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ อบต. ปากแพรง (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผน

(นายปราโมทย์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรง

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.												ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๑			๒๕๖๒			๒๕๖๓			๒๕๖๔				
			เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ		
๑.๒ พัฒนา ศักยภาพและสร้าง การมีส่วนร่วมของ บุคลากร/เครือข่าย ในการต่อต้านการ ทุจริต	๑.๒.๑ การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ (ถ้ามี)	ครั้ง/คน	๑/ทุกคน	อปต. ปากแพรง	๑/ทุกคน	อปต. ปากแพรง	๑/ทุกคน	อปต. ปากแพรง	๑/ทุกคน	๑/ทุกคน	๑/ทุกคน	๑/ทุกคน	๑/ทุกคน	๑/ทุกคน	อปต. ปากแพรง	สำนักปลัด อบต./ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๒ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	๑/๑	-	๑/๑	-	๑/๑	-	๑/๑	-	๑/๑	-	๑/๑	-	-	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๓ โครงการพัฒนาการบริหารงานด้าน การเงินการคลัง	ครั้ง/คน	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	-	กองคลัง/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๔ โครงการพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ	ครั้ง/คน	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	-	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๕ โครงการพัฒนาด้านการบริหารงาน บุคคลหรือทรัพยากรบุคคล	ครั้ง/คน	๑/๕	-	๑/๕	-	๑/๕	-	๑/๕	-	๑/๕	-	๑/๕	-	-	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๖ โครงการพัฒนาเกี่ยวกับการคำนวณ ประมาณการราคากลางก่อสร้าง	ครั้ง/คน	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	๑/๓	-	-	กองช่าง/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๗ โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และการดำเนินมาตรการหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง/คน	๑/๕	-	๑/๕	-	๑/๕	-	๑/๕	-	๑/๕	-	๑/๕	-	-	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยงานภายนอก
๑.๒.๘ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	ครั้ง	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-	สำนักปลัด อบต.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันก้นการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ			
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔					
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันก้นการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันก้นการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเผยแพร่การป้องกันก้นการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายเพื่อเพิ่มศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันก้นการทุจริต														
๒.๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันก้นการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ - ทบทวนประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง - ทบทวนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ อบต.ปากแพรก - จัดทำคู่มือป้องกันก้นการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน/ระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำมาตรฐานป้องกันก้นการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.ปากแพรก - จัดทำประกาศเรื่อง วินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานจ้าง	ครั้ง	๔	-	๔	-	๔	-	๔	-	๔	-	๔	สำนักงานปลัด อบต.
๒.๑.๒ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและสมรรถนะรายบุคคล	๒.๑.๒ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและสมรรถนะรายบุคคล	ระบบ	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.												ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		งบ ประมาณ	งบ ประมาณ	งบ ประมาณ	งบ ประมาณ	
			เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ					
	๒.๑.๓ การจัดระบบวิจัยเรื่องเรียน/ชมเชย/ แง่บวกและ/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง - การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อ ร้องเรียนฯ - การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนฯ - การรายงานเกี่ยวกับกรณีร้ายแรงและการรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	ช่องทาง/ จำนวน เรื่องที่ จัดการ	๓/ เรื่อง ร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง	-	๓/ เรื่อง ร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง	-	๓/ เรื่อง ร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง	-	๓/ เรื่อง ร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง	-	๓/ เรื่อง ร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง	-	๓/ เรื่อง ร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง	-	สำนักปลัด อบต.
๒.๒ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งและ ขยายความร่วมมือ เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันกาทุจริต	๒.๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายใน การเฝ้าระวังและการป้องกันการทุจริต อบต. ปากแพรง	ครั้ง/คน	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	สำนักปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน
๒.๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรม/ เทคโนโลยี และ ช่องทาง/รูปแบบ การสื่อสารสาธารณะ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	๒.๓.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต - คู่มือป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน - สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันการทุจริต เช่น แผ่นพับ ป้ายไวคิด เป็นต้น	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	สำนักปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
	- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำและ ข้าราชการการเมืองเพื่อทราบและถือปฏิบัติ - กรณีตัวอย่าง/กฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต ๒.๓.๒ การจัดช่องทางสื่อสารระหว่าง เครือข่าย/ประชาชน ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์, Line Group, Facebook เป็นต้น	ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	สำนักปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.						ผู้รับผิดชอบ		
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓			๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		เป้าหมาย	งบประมาณ
๓.๑ พัฒนามาตรฐาน การบริหารงานที่ โปร่งใสตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	โครงการ/กิจกรรม รับรู้การทุจริต (CPI) วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	สำนักงานปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน	

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผน

(นายปราโมทย์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง นายกองัดการบริหารส่วนตำบลปากแพรง

ส่วนที่ ๔

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์การในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วม/ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๑.๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์การเพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๑.๑.๑ การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนฯ - แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ - แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ครั้ง	๑	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๑.๑.๑ ระดับคะแนนดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ตามหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง (๖๑ - ๗๙.๙๙)	สำนักปลัด อบต.
	๑.๑.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๑	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			สำนักปลัด อบต.
	๑.๑.๓ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	๑	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			สำนักปลัด อบต.
	๑.๑.๔ ประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			สำนักปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน
	๑.๑.๕ ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	ครั้ง	๑	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑.๒ พัฒนาศักยภาพและ สร้างกรมมีส่วนร่วมของ บุคลากร/เครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ (ถ้ามี)	ครั้ง/คน	๑/ทุกคน	อปต. ปากแพรง	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	เป้าหมาย	สำนักปลัด อบต./ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๒ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	๑/๑	หน่วยงานผู้จัด กำหนด	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			ทุกหน่วยงาน/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๓ โครงการพัฒนาการบริหารงานด้าน การเงินการคลัง	ครั้ง/คน	๑/๓	หน่วยงานผู้จัด กำหนด	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			กองคลัง/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๔ โครงการพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ	ครั้ง/คน	๑/๓	หน่วยงานผู้จัด กำหนด	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			ทุกหน่วยงาน/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๕ โครงการพัฒนาด้านการบริหารงาน บุคคลหรือทรัพยากรบุคคล	ครั้ง/คน	๑/๕	หน่วยงานผู้จัด กำหนด	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			ทุกหน่วยงาน/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๖ โครงการพัฒนาเกี่ยวกับการคำนวณ ประมาณการราคากลางก่อสร้าง	ครั้ง/คน	๑/๓	หน่วยงานผู้จัด กำหนด	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			กองช่าง/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๗ โครงการเกี่ยวกับ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และการดำเนินการตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง/คน	๑/๕	หน่วยงานผู้จัด กำหนด	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			ทุกหน่วยงาน/ หน่วยงานภายนอก
	๑.๒.๘ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	ครั้ง	๑	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			สำนักปลัด อบต.
	๑.๓ ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๑.๓.๑ จำนวนบุคลากร อบต. ปากแพรงที่ได้รับรางวัลด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๑.๓.๒ เสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในโครงการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	รางวัล/คน	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดภายนอกกำหนด	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๑.๓.๒ จำนวนบุคลากรที่เสนอชื่อ	อย่างน้อย ๑ คน	สำนักปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน
	๑.๓.๓ เสนอรายชื่อหน่วยงานที่เพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในโครงการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	รางวัล/ หน่วยงาน	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดภายนอกกำหนด	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๑.๓.๓ จำนวนหน่วยงานที่เสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก	อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันเหตุการณ์ทุจริตเชิงรุก


ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันเหตุการณ์ทุจริตเชิงรุก								
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันเหตุการณ์ทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ								
๒. เพื่อเผยแพร่การป้องกันเหตุการณ์ทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชนเพื่อเพิ่มศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต								
๒.๑ พัฒนาระบบ/ มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ - ทบทวนประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง - ทบทวนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ อบต. ปากแพรก - จัดทำคู่มือป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน/ระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำมาตรฐานป้องกันเหตุการณ์ทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. ปากแพรก - จัดทำประกาศเรื่อง วินัยและการดำเนินงานทางวินัยของพนักงานจ้าง	ครั้ง	๔	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๒.๑.๑ จำนวนระบบ/ มาตรฐาน/แนวทางการ เหตุการณ์ทุจริต อบต. ปากแพรก	๑	สำนักปลัด อบต.
	๒.๑.๒ การพัฒนาระบบการประเมินผลการทำงาน/ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและสมรรถนะรายบุคคล	ระบบ	๑	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๑.๓ การจัดระบบปรับร่องเรียน/ ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของข้าราชการประจำและข้าราชการ การเมือง - การจัดช่องทางการรับข้อร้องเรียนฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อ ร้องเรียนฯ - การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนฯ - การรายงานเกี่ยวกับการเรียไรรและ การรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	ช่องทาง/ จำนวน เรื่องที่ จัดการ	๓/ เรื่อง ร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง	-		๒.๑.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ อบต. ปากแพรง	เป้าหมาย ไม่เกิน ๒ เรื่อง	สำนักปลัด อบต.
๒.๒ เสริมสร้างความ เข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วม กิจกรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๒.๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายใน การเฝ้าระวังและการป้องกันการทุจริต อบต.ปากแพรง	ครั้ง/คน	๑/๒๐	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็ งของอาสาสมัครหรือ เครือข่ายของส่วนราชการที่ ผ่านการอบรม สามารถ พัฒนาต่อยอดเครือข่ายการ ป้องกันการทุจริต	๔๐	สำนักปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน
๒.๓ ผลิิต/พัฒนา นวัตกรรม/ เทคโนโลยี และ ช่องทาง/รูปแบบการสื่อสาร สาธารณะ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	๒.๓.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต - คู่มือป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน - สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันการ ทุจริต เช่น แผ่นพับ ป้ายไว้มูล เป็นต้น	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๒.๓.๑ จำนวนนวัตกรรม/ เทคโนโลยี และช่องทาง/ รูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เพื่อป้องกันการทุจริต	๑	สำนักปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองเพื่อทราบและถือปฏิบัติ - กรณีตัวอย่าง/กฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต 							
	๒.๓.๒ การจัดช่องทางสื่อสารระหว่างเครือข่าย/ประชาชน ด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น เว็บไซต์, Line Group, Facebook เป็นต้น	ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๒.๓.๒ จำนวนช่องทางรูปแบบในการสื่อสารสาธารณะเพื่อการป้องกันการทุจริต	๓	สำนักปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)								
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)								
๓.๑ พัฒนามาตรฐานการ บริหารงานที่โปร่งใสตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓.๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	๓.๑.๑ ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ องค์กร.ปาก แพรง (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๘๐	สำนักปลัด อบต./ ทุกหน่วยงาน

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน

(นายปราโมทย์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง นายกองัดการบริหารส่วนตำบลปากแพรง

ภาคผนวก

ประกาศแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และ
แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และ
แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรกได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วม/ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ
๓. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชนเพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต
๕. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ มาตรฐาน แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กรเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๖. เพื่อเป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก อันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก รวมทั้งการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้กำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปราโมทย์ เพชรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก